

Vi har arbejdstøjet på!



Barnet har jo ret. Det er ikke nok at kalde sig "fagforening". Man skal som Metal have en overenskomst for at være en rigtig fagforening. Industriens overenskomster er det stærke bolværk, der sikrer dine rettigheder som lønmodtager. Overenskomsterne er nu til forhandling, og det kræver et stærkt fagligt fællesskab at forhandle og forny og forbedre overenskomsten.



Vi har prøvet at sammensætte nogle gode grunde til, hvorfor man skal vælge at være medlem af Metal Skjern Ringkøbing.

Vi har i afdelingen ca. 100 tillids,- og sikkerhedsrepræsentanter, som varetager kollegaernes interesser ude på arbejdspladserne. Afdelingen bruger en meget stor del af afdelingens økonomiske midler til at servicere, uddanne og støtte vores tillidsmænd, så de har redskaberne til at frembringe nogle gode lokalaftaler. Forbundet bruger ca. 60 mill. kr. til uddannelse af vores tillidspersoner. Det sker på vores Metalskoler i Jørlunde

I fjor hentede Metal Skjern-Ringkøbing med hjælp fra Forbundet og Forbundets advokat **11,5** mio. kroner hjem til medlemmerne i faglige sager, forsikringsager og arbejdsskadesager. Deri er ikke indregnet de mange tvistigheder, som løses og rådgives over telefonen eller mail.

I samme periode fik vi ca. 2 mill. kr. i kontingentindtægt.

Som medlem af Dansk Metal og Metal Skjern – Ringkøbing har du adgang til en række fordele

og serviceydelser i forbindelse med dit arbejde.

Overenskomst (Industriens):

- Opsigelsesvarsel efter 6 måneders ansættelse
- Ret til årlig lønforhandling
- Indflydelse på arbejdstidens placering
- Ret til valg af tillidsmand og lokalt samarbejde på arbejdspladsen
- Genebetalinger ved overarbejde, skiftehold m.m
- Fuld løn under sygdom de første 9 uger
- Fuld løn under barsel
- Løn ved barns første sygedag
- Løn i op til 1 uge under sit barns indlæggelse
- Søgnehelligdags betaling
- Fri 1. maj og Grundlovsdag og 24. dec.
- Ret til frihed til efteruddannelse
- Arbejdsmarkedspension med følgende risikosummer:
- Invaliditet indtil 60 år. 100.000,00 kr.
- Dødsfald indtil 65 år. 300.000,00 kr.
- Kritisk sygdom. 50.000,00 kr.
- 5 Feriefridage
- og meget mere

Service:

- Arbejdsskader (Forbundet bruger advokat, som må føre sager i Højesteret)
- Ansættelsesaftaler og udlandskontrakter
- Vejledning ved efter- og videreuddannelse
- Arbejds miljø
- Lønforhandlinger
- Rådgivning i sociale spørgsmål
- Jobformidling
- Konkurs og betalingsstandsning
- Advokatrådgivning
- Lønforsikring
- Dagpenge ved lovlige arbejdskonflikter
- Samt faglig og a-kassemæssigt rådgivning

Indflydelse – information - Medlemsarrangementer:

- Generalforsamling og andre aktiviteter
- Familietræf - Legoland og gratis motorsprt
- Stemmeret ved overenskomstfornyelser
- Fagbladet Metal 8 gange om året og det lokale medlemsblad 2 gange.

Fritidstilbud til dig fra Metal Skjern – Ringkøbing.

Selskabslokaler udlejes, samt dejlige ferielejligheder i feriecenter ved [Lemvig](#) og ved [Bønnerup Strand](#) på Djursland udlejes. (ca. 1/3 del af normal udlejningspris)

Kontingentet (2012)

Som fuldtidsbeskæftiget er kontingentet 442,25 kr. mdr. (Danmarks billigste!)

Det dækker afdeling, forbund og gruppelevsfor sikring.

Hertil kommer muligheden for fritidsulykkesforsikring til kun 41,5 kr./mdr. (ca. ½ pris af markedsprisen) på trods af at den nu også indeholder en rejseforsikring, som sikre betalt hjemrejse ved sygdom/tilskadeskomst.

A-kasse bidraget er 467,50 kr. pr. mdr. Det kan give dig ret til

204.000 kr. pr. år i dagpenge ved ledighed.

Hvis du er med i efterlønsordningen koster det 460- kr. mdr. i år 2012.

Ved længerevarende sygdom eller videreuddannelse, kan kontingentet nedsættes.

Gratis medlemskab for pensionister.

Forsikringssummer:

Livsforsikring indtil det 54 år. 73.345,00 kr.

Derefter nedtrappes til det 67 år. 6.113,00 kr.

Tillæg pr. barn under 16 år. 20.131,00 kr.

Fritidsulykkesforsikring giver ved invaliditet op til 800.000,00 kr.

Fritidsulykkesforsikringen giver ved død 200.000,00 kr.

Begravelseshjælp ved ægtefælles dødsfald 1.700,00 kr.

Eksemplet viser hvad du får ud af hovedoverenskomsten, hvis du får afdelingens gennemsnitsløn på 170,00 kr. i timen.

Arbejdsmarkedspension 8 %	21120,- kr.
Fritvalgskontoen 5%	13200,-kr.
5 feriefridage	6600,- kr.
I alt	40920,- kr.
Kontingent pr. år (2012: 1,65 % af timelønnen)	<u>-5118,- kr.</u>
Overskud	35802,- kr.

Tryghed og styrke i fællesskab:

Medlemmerne er klar over, at de arbejdsvilkår, de har i dag, har de alene i kraft af en stærk fagforening. Blot inden for de seneste 10-12 år har vi bl.a. forhandlet os frem til: Feriefridage, fuld løn under barsel, arbejdsmarkedspensionsordning, hvor firmaet indbetaler 8,0 % af bruttolønnen, Fuld løn under sygdom i op til 9 uger (Industriens overenskomst).

<http://www.fagforeningsfup.dk/>

Hidtil har vi kunnet gå ind og lave nogle fornuftige aftaler på de enkelte arbejdspladser, fordi vi vidste, at alle var med til at betale. Nu skal vi i højere grad finde nogle løsninger, der tilgodeser vores medlemmer (ved masse-afskedigelser f.eks.?) og ikke nødvendigvis arbejdspladsen som helhed.

Hvordan vil arbejdsgiverne agere på det? Lige nu jubler nogle over, at de er kommet af med eksklusivaftalen, men de har jo nydt godt af den, fordi den gav et ansvar i forhold til at løse problemerne for hele virksomheden.

Arbejdsgiverne har ikke noget at juble over. Jeg tror, de fornuftige arbejdsgivere vil forstå, at den tilknytning, vi har haft til hinanden, må vi bevare på en eller anden måde. Mon arbejdsgiverne ønsker, at skulle bruge tiden på at henvende sig til mange forskellige organisationer?

Forudsætningerne for den danske model er en høj organisationsprocent. Den har eksklusivaftalerne været med til at sikre de steder, hvor vi ellers nogle steder har svært ved at få folk til at organisere sig. Falder organisationsprocenten, er det en trussel for den danske aftalemodel. Uden en stærk aftalemodel ingen aftaler, der sikrer arbejdsgiverne i Danmark den ro og stabilitet samt kvalificerede medarbejdere, der samlet set er forudsætningen for væksten i Danmark. Falder organisationsprocenten på din virksomhed er det en trussel mod den styrke og respekt, der ligger bag tillidsmandsinstitutionen og dermed kan det forringe jeres lokalaftaler m.m.

Den Danske model vil blive presset endnu mere af globaliseringen, fra EU, fra lovgivningsmagten, som det fremgår af en ny bog fra to arbejdsmarkedsforskere. Derfor er det af stor betydning, at vi som organisation kan være med til at holde igen, og det kan vi kun, hvis vi

er mange, der står sammen i et fagligt fællesskab.

Vi skal ikke konkurrere på kontingentet. Vi giver medlemmerne noget for pengene. Vores lobbyvirksomhed kommer alle til gode – desværre også dem, der ikke er medlemmer. Vi opkræver ikke kontingent for sjov og uden grund, men fordi vi vil bevare en god overenskomst og service for vores medlemmer.

Det, der ofte bliver diskuteret, er prisen, for det kan man forholde sig til.

I næste afsnit har vi sammenlignet kontingentforskellen mellem Metal Skjern-Ringkøbing, Kristelig Fagbevægelse og Det Faglige Hus.

Sammenligning af kontingentet/måned (2012)

Differencen på kontingentet	A-kasse	Efterløn	Fagligt	% af en timeløn på 165,00 kr.
Metal Skjern-Ringkøbing / Det Faglige Hus (http://www.fagforeningsfup.dk/)	8,00 kr (5,50 kr)	0,00 kr	373,50 kr (305,00 kr)	1,35% (1)
Metal Skjern-Ringkøbing / Kristelig Fagbevægelse	14,50 kr (9,70 kr)	0,00 kr	287,50 kr. (224,00 kr)	1,05% (1)
Netto-tallene efter skat (33%) er nævnt i parentes og med et bundfradrag på 3000 kr til det faglige kontingent				

(1) Sikkert mindre end du har fået i overenskomstmæssigt lønstigning de sidste år!